

13. "Bløde kompetencer" = 360 graders evaluering

Der skal indsamles information fra mindst 10 personer, som har forskellige funktioner i systemet (f.eks. ledende overlæge, uddannelsesansvarlige overlæge, specialeansvarlig overlæge, vejleder, bagvagt, sygeplejerske fra sengeafdeling, ambulatorium. og skadestue, sekretær, fysioterapeut, socialrådgiver etc.) Bedømmelsen danner baggrund for en vejledersamtaler, hvor indsatsområder for den uddannelsessøgende diskuteres.

Navn på uddannelsessøgende:

Kryds af i relevante kolonner. Hvis du ikke har haft mulighed for at vurdere de nævnte aktiviteter, så kryds af i "kan ikke bedømmes".

	Kan ikke bedømmes	Tilfredsstillende	Behov for forbedring	Tilfredsstillende	Meget tilfredsstillende
	-	1	2	3	4
Håndterer, prioriterer og tager ansvar for situationen ved akutte neurologiske situationer?					
Erkender grænser for egne kompetencer og handler på det?					
Fremlægger overvejelser til kollegaer i sammenhæng med vagtarbejde?					
Kan varetage superviserede forløb af indlagte og ambulante patienter?					
Kan kommunikere med patienter og pårørende?					
Er bevidst om sin lægerolle, ekspertise og begrænsninger for øvrige personalegrupper?					
Kan søge råd og vejledning hos kollegaer og samarbejdspartnere?					
Kan håndtere samarbejdsrelationer som forvagt?					
Kan fremlægge patient til konference eller lave undervisning med fremhævelse af vigtigste problematikker?					

Kommentarer på bagsiden (skal udfyldes, hvis der er krydset af i "utilfredsstillende" eller ved "behov for forbedring")

Dato: _____ **Stilling:** _____

Navn: _____

Underskrift: _____

Bilag 1

Opsummering af 360 graders evalueringen:

Navn på uddannelsessøgende:

Skemaer indsamlet i perioden:.....

Total antal skemaer med 360 graders evaluering modtaget:.....

Middelværdier beregnes nedenfor: utilfredsstillende = 1, behov for forbedring = 2, tilfredsstillende = 3
meget tilfredsstillende = 4

	Middelværdi
Håndterer, prioriterer og tager ansvar for situationen ved akutte neurologiske situationer?	
Erkender grænser for egne kompetencer og handler på det?	
Fremlægger overvejelser til kollegaer i sammenhæng med vagtarbejde?	
Kan varetage superviserede forløb af indlagte og ambulante patienter?	
Kan kommunikere med patienter og pårørende?	
Er bevidst om sin lægerolle, ekspertise og begrænsninger for øvrige personalegrupper?	
Kan søge råd og vejledning hos kollegaer og samarbejdspartnere?	
Kan håndtere samarbejdsrelationer som forvagt?	
Kan fremlægge patient til konference eller lave undervisning med fremhævelse af vigtigste problematikker?	

Alle skriftlige kommentarer fra de enkelte skemaer:

Vejlederens underskrift og stempel :.....

Dato:.....